

 <p>Basisschool De Vijf Eiken ÉCHT EIGEN-WIJS</p>	Notulen MR vergadering
Datum bespreking: 25 - 06-2024 16.30-18.00u	Notulist: Sven
Plaats bespreking: teamkamer de Vijf Eiken	Opgesteld door: Ilse en Inge
Aanwezig: Wendy, Fieke, Daan, Charlotte, Inge (digitaal), Sven en Mirjam (later)	Afwezig: Lara

	verslag:	tijd:	actie:
1	<p>Vaststellen notulen vorige vergadering. De notulen worden vastgesteld. Sven deelt de notulen met Daan. I.c.m. andere notulen doorzetten aan Daan.</p> <p>Charlotte wordt welkom geheten door Fieke. Charlotte kijkt deze vergadering mee met de MR.</p>	5	Sven
2	<p>Definitief formatieplan 2024-2025; Stand van zaken tot nu, de MR vraagt na hoe de FTE's worden ingezet en welke groepen worden gevormd. MT geeft toelichting. De formatie is gedeeld, maar wel met een vacature. Vrijdag 21 juni is een gesprek geweest met een kandidaat voor groep 8. Dit is, voor beide partijen, bevallen. Binnenkort komt een vervolgesprek.</p> <p>Naar aanleiding van een vraag vanuit de HB groep: taakuren en werkverdelingsplan wordt opgepakt begin schooljaar 2024-2025 zullen de gesprekken plaatsvinden. Enkel taken die vallen onder het lesgeven mogen in de opslagfactor worden meegenomen.</p>	15	PMR
3	<p>Werkverdelingsplan. Wat is besproken in het team en welke wijzigingen worden gedaan? Akkoord, Sven heeft getekend namens de PMR.</p>	15	
4	<p>Schoolgids/ jaarkalender Moet worden vastgesteld. Deze week wordt de conceptkalender gedeeld met MR. MR geeft binnen een week feedback op schoolgids.</p>	15	
5	<p>Bijlage activiteitenplan bekijken. Aanpassen personeelsgeleding. Het voorstel is dat er een collega komt ter vervanging van Inge. Deze collega neemt de zitting van Inge over (zit nog 1 jaar, daarna verkiesbaar voor 3 jaar). Charlotte neemt deze rol op zich.</p> <p>Ook komt er een collega die Sven komt te vervangen. Deze collega neemt zitting voor drie jaar.</p> <p>Fieke maakt een conceptoverzicht voor de eerste vergadering mbt doorstroom van oudergeleding en personeelsgeleding MR.</p>		Charlotte MT Fieke

6	<p>Communicatie mbt inval</p> <p>Fieke geeft aan dat het wenselijk is als ouders worden geïnformeerd zodra een invaller voor de groep komt. Het informeren van ouders is momenteel afhankelijk van de leerkracht die voor de groep staat.</p> <p>Mirjam: je hebt geplande afwezigheid en ziekte maar ook instroom nieuwe leerlingen. Het MT neemt dit mee naar de startvergadering voor het team.</p>	20	MT
7	<p>Protocol 'gebruik van smartphones' wat Mirjam eerder heeft gedeeld</p> <p>Het protocol is gedeeld met de MR. Smartphones en smartwatches zijn niet toegestaan (enkel hoge bovenbouw, bij noodzaak voor les). In het nieuwe schooljaar wordt dit gedeeld met het team en met ouders.</p> <p>De regel 'op het schoolplein = telefoon uit' wordt herhaald in de nieuwsbrief. Het beleid wordt in delen gedeeld met de diverse nieuwsbrieven.</p>	10	MT
8	<p>Mirjam zal het schoolplan toelichten</p> <p>Eén school, één team, één werkwijze is het credo van het schoolplan. De kernwaardes blijven we houden. De input van het schoolplan zijn de audit, tevredenheidspeilingen, observaties, gesprekken en de opbrengstenanalyse.</p> <p>Belangrijke aanbevelingen vanuit de audit zijn het handelingsrepertoire vergroten. Effectiever gebruik maken van lestijd (doelgericht werken). Verschillen tussen instructie verminderen. Instructie en verwerking oor alle leerlingen afstemmen. Ook de reflectie van leerlingen op het eigen werk en leerproces moeten beter worden meegenomen.</p> <p>Er wordt meer gebruik gemaakt van data (onderzoeken in het land, IEP resultaten, observaties, methode gebonden toetsen).</p> <p>De wet burgerschapsonderwijs is veranderd. Er wordt gekeken hoe we dit integreren.</p> <p>De team cultuur van het onderwijs wordt verder geprofessionaliseerd. We gaan nog meer investeren in en gebruik maken van ieders talenten. O.a. door de inzet van interne specialisten in de ontwikkeling en coaching bij groepsarrangementen HB.</p>		
9	<p>Naamswijziging HB</p> <p>Daan: er zijn 2 mails van ouders geweest met de zorg dat HB onderwijs gaat stoppen. Dit is niet het geval. Een andere mail is 'Voltijds Hoogbegaafdheidsonderwijs', dat kan stigmatiserend overkomen. In het benoemen van de groepen kunnen we hier rekening mee houden. Het MT heeft met deze drie ouders positieve telefoongesprekken gehad.</p> <p>De integratie van HB naar regulier moet maatwerk zijn. De vraag die steeds gesteld moet worden is waar ligt de verbinding om een minimaatschappij te creëren.</p> <p>De verbinding tussen regulier en HB wordt gezocht (om uiteindelijk bv samen</p>		

	één musical en één kamp te kunnen plannen). De verbinding moet al gezocht worden vanaf start HB (groep 4).		
10	Rondvraag		
	Actiepuntenlijst: <ul style="list-style-type: none"> - PMR: in overleg met Mirjam. Hoe/wanneer gebruiken we MS Teams omgeving voor de MR? - MR vraagt in schooljaar 2024-2025 terugkoppeling aan de GMR over de vergoeding voor invallers. - Ouderbetrokkenheidsgroep Humankind uitnodigen. - In oktober: werkverdelingsplan met team (PMR) bespreken. - Half schooljaar 2024-2025 werkverdelingsplan met team (PMR) bespreken. 		