

	MR vergadering
Datum bespreking: 03-07-2023, 19.00-21.00	
Plaats bespreking: teamkamer de Vijf Eiken	Opgesteld door: Kirsten Smulders
Aanwezig: Fieke, Wendy, Lolkje, Lara, Ilse, Inge, Kirsten en Daan	Afwezig: -

	verslag:	tijd:	actie:
1	Vaststellen notulen 25-05-2023 Evaluatie actiepunten: <ul style="list-style-type: none"> - Er zijn weer twee ouderavonden ingepland op de kalender. - We gaan actief de notulen uitwisselen met de ouderbetrokkenheid groep. Wellicht kunnen we volgend jaar mensen vanuit deze groep laten aansluiten bij de MR vergadering. - We nemen een stukje in de schoolgids op over het verkeer en op de fiets naar school komen. Alle leden van de MR zijn akkoord met de notulen van de vorige vergadering.	5	
2	Schoolgids en jaarkalender 2023-2024 (Daan) Zie bijlage voor de teksten voor de schoolgids en de kalender. We hebben de schoolgids en jaarkalender langsgelopen en de aanpassingen en opmerkingen doorgegeven aan de directie.	10	
3	Jaarrekening PCPO We bekijken deze en stellen vragen (evt. per mail)	10	
4	Inbreng Daan Relatie MR-school: Belangrijk om hierin te investeren en te kijken naar de toekomst. We pakken de voorgesprekken weer op tussen de voorzitter van de MR en de directeur. Fieke zal vanaf volgend schooljaar voorgesprekken gaan voeren met Daan tot er een nieuwe clusterdirecteur is. IKC: Project peuters naar kleuters loopt. Twee dagen in de week komt er een groep peuters naar de kleuters. Op dit moment loopt de verdere ontwikkeling van het IKC. HumanKind is op dit moment op zoek naar een nieuwe vestigingsmanager.	20	

	<p>Het is een wens binnen de IKC vorming om IB vanuit de VE voor een klein deel te detacheren naar HumanKind. Op die manier worden kinderen met een zorgbehoefte op tijd gesignaleerd en kan er actie worden ondernomen.</p> <p>Jaarplan Daan is bezig met het schrijven van een jaarplan. We gaan dit op de eerstvolgende vergadering bespreken (eerste vergadering volgend schooljaar).</p> <p>Werkverdelingsplan Een aantal punten zijn nog niet concreet, zoals opslagfactor. Punten waar al wel keuzes in gemaakt zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkeling continurooster: leerkrachten willen één keer een half uur pauze. Leerkrachten willen pauze zonder kinderen. Hierop wordt verder gepuzzeld om een rooster in elkaar te zetten. <p>Vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compensatie uren MR. Dit is een lastig punt, want het is moeilijk om te compenseren, omdat we werken met kernteams en evenementencoördinatoren. We zijn zoekende naar een oplossing en komen hier volgend jaar op terug. 		
5	<p>GMR (Lolkje)</p> <ul style="list-style-type: none"> - De GMR heeft gesproken over het klimaat in de gebouwen. Is dit goed of niet? Hoe is dat op dit moment en in ons schoolgebouw? In ons gebouw is het goed te doen en lijkt de warmte redelijk te beheersen. Er zijn een paar lokalen waar de warmte oploopt. Hier is geen sprake van een klimaatprobleem. Als het goed is zijn de problemen die we in de winter hebben ervaren opgelost en krijgen we daar geen last meer van. 	10	
6	<p>Jaarplanning en data MR 2023-2024</p> <p>De vergaderingen van de MR vinden volgend schooljaar plaats op de volgende data: Dinsdag 5 september 2023 Dinsdag 24 oktober 2023 Dinsdag 12 december 2023 Dinsdag 6 februari 2024 Dinsdag 26 maart 2024 Dinsdag 14 mei 2024 Dinsdag 25 juni 2024</p> <p>Alle vergaderingen zijn van 19.00 – 21.00 uur.</p>	15	
7	<p>Evaluatie MR</p> <p>Hoe is het afgelopen jaar verlopen? Wat ging goed? Wat kan volgend jaar anders/beter?</p> <p>In het komende schooljaar willen we ons focussen op de relatie tussen de MR en school. Het is fijn dat de voorgesprekken weer plaats kunnen vinden tussen de voorzitter en de directeur.</p>	15	

	Inge heeft zich heel welkom gevoeld toen ze in januari toetrad tot de MR.		
8	Jaarverslag MR	10	
9	Activiteitenplan Stand van zaken bespreken en afronden	15	
10	Pestprotocol Zie bijlage voor het protocol. We bespreken dit en geven door aan kernteam stevige basis of we akkoord zijn. Time-out/schorsing/verwijdering: verwijzen naar BRON document (PCPO protocol). Zo hoef je zelf niets te veranderen en dit vaker te checken op het moment dat het brondocument verandert. Spelling check Inhoudelijk is de MR akkoord.	15	
11	Gesprekken profielschets nieuwe clusterdirecteur Het bestuur komt met een aantal personen voor de BAC en welke rollen hierin vertegenwoordigd gaan worden.		
	Rondvraag: - Ouderavond kleuters 26 september: MR presenteert zichzelf hier.	5	
Actielijst:			