

Voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van BS De Vijf Eiken



Inhoudsopgave

Van de directie	pag. 1
Trefwoord	pag. 2
Ouderbetrokkenheid: goed nieuws!	pag. 2
Regel van de week	pag. 2
Vakantierooster schooljaar 2018-2019 (aanvulling)	pag. 3
Oproep van de OR	pag. 3
Hulp gevraagd bij de sponsorloop	pag. 3
Oproep van de GMR	pag. 4

Van de directie

Rijen, 13 juni 2018

Beste ouder(s), verzorger(s),



Het einde van het schooljaar nadert en dat betekent dat er afscheid genomen gaat worden. Wij nemen afscheid van de leerlingen uit groep 8. Op donderdagmiddag 5 juli a.s. gooien wij hen op een ludieke manier de school uit, nadat wij de avond daarvoor hebben kunnen genieten van de musical.

De groep 2 leerlingen vliegen op vrijdagochtend 6 juli a.s. over van het kleuterplein naar het grote plein en nemen daarmee afscheid van hun kleuterperiode. Op deze ochtend nemen de andere leerlingen afscheid van hun juf of meester.

Maar voordat wij afscheid gaan nemen, zullen de leerkrachten het op dinsdag 26 juni a.s. opnemen tegen de leerlingen van groep 8 op het voetbalveld. Wie wordt er dit schooljaar kampioen? Komt u ons en/of uw kind aanmoedigen vanaf 14.00u in de sporthal?

Op vrijdag 29 juni a.s. kunnen de leerlingen en u gaan genieten van een lang weekend omdat de school dicht is vanwege een studiedag.

Herman Straver
Evelien Maes

Voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van BS De Vijf Eiken



Trefwoord



In de laatste weken van het schooljaar staat het thema 'Vol emotie' centraal. "De Bijbel zou je de bibliotheek van het leven kunnen noemen. Vol verhalen over leven en dood, geweld en harmonie, haat en liefde. Emoties doen ertoe en daarom nemen wij ze serieus. Onze gevoelens zijn in staat om betekenis te geven aan wat wij meemaken, of het nu aangenaam is of verdrietig. Levensbeschouwelijke verhalen zoals die over koning David, maken duidelijk dat dit zeker het geval is als het gaat om levenservaringen en levensvragen. Vragen over goed en kwaad, zin en onzin. Vragen waarbij het belangrijk is dat ook je hart op de juiste plaats zit."

Ouderbetrokkenheid: goed nieuws!

Op 7 juni jl. vond in de ochtend de keuring plaats voor het Keurmerk Ouderbetrokkenheid 3.0. Enkele leerkrachten, ouders van de werkgroep en enkele leerlingen zijn geïnterviewd door de keurende instantie: CPS. Na afloop werd ons verteld, bekrachtigd door mooie complimenten voor de wijze waarop wij op school Ouderbetrokkenheid vormgeven, dat we het Keurmerk zullen ontvangen! Dat is natuurlijk geweldig nieuws! Uiteraard zal de uitreiking van het Keurmerk een feestelijk tintje krijgen. Zodra er een datum hiervoor geprikt is, hoort u dat uiteraard van ons.



Via deze weg hartelijk dank aan u voor alle (extra) inspanningen gedurende de afgelopen drie jaar, met name de ouders die deel hebben genomen aan de werkgroep: samen hebben we school nog beter gemaakt.

De werkgroep Ouderbetrokkenheid gaat uiteraard door, want dat wat we samen hebben opgebouwd, daar kunnen en willen we heel graag verder mee!

Regel van de week



Vanuit SWPBS, Schoolwide Positive Behavior Support, stellen wij iedere week of twee weken een regel centraal, die in alle groepen (nogmaals) onder de aandacht wordt gebracht. Voor week 25 en 26 is dat 'Goed gedrag in algemene ruimtes'. In de laatste schoolweek herhalen we de afspraken rondom 'Goed gedrag in de ZW'.

Voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van BS De Vijf Eiken



Vakantierooster schooljaar 2018-2019 (aanvulling)

In de vorige nieuwsbrief hadden wij aangegeven dat er in het vakantierooster nog een studiedag ingepland zou worden. Bij deze: op woensdag 5 juni 2019 zijn de kinderen de hele dag vrij.

Oproep van de OR

Van de OR



De Ouderraad ondersteunt de leerkrachten met het organiseren van activiteiten op school zoals bijvoorbeeld Sinterklaas, Kerst, carnaval en Pasen. Ook ondersteunen wij de schoolfoto's wanneer deze schoolfoto's komt maken en bieden wij een helpende hand tijdens de Scholensporttoernooien. Kortom: wij zijn betrokken bij veel van de leuke activiteiten die op school plaatsvinden!

We vergaderen om de zes tot acht weken, afhankelijk van de te organiseren activiteiten. De vergaderingen vinden altijd plaats bij iemand thuis zodat eventuele oppasproblemen opgelost kunnen worden.

Lijkt het u leuk om in een gezellig en enthousiast team mee te draaien en u daarnaast nog actiever in te zetten voor de school van uw kind(eren)? Meldt u zich dan aan via ouderraad5eiken@gmail.com o.v.v. *nieuw lid*.

Heeft u nog vragen? Spreek dan gerust iemand van de Ouderraad aan of stuur een e-mail naar bovengenoemd adres.

Hulp gevraagd bij de sponsorloop

Uw kind krijgt deze week een brief mee over de sponsorloop ten bate van KiKa op 27 juni a.s. De Ouderraad en organiserende leerkrachten (Tim en Anton) zijn op zoek naar ouders die mee willen helpen van om deze ochtend een succes te maken. Wilt u ons helpen? Stuur dan s.v.p. een e-mail naar ouderraad5eiken@gmail.com. Bij voorbaat dank!



www.bsdevijfeiken.nl

Basisschool De Vijf Eiken - Klaar voor de toekomst!



Voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van BS De Vijf Eiken



Oproep van de GMR

Van de GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting PCPO, waar ons cluster deel van uit maakt, is op zoek naar enthousiaste leden, die graag mee willen praten en denken over de koers en ontwikkelingen binnen onze stichting. Dus heb jij die brede blik en/of wil je deze nog meer verbreden? Stel je dan kandidaat! In deze nieuwsbrief schetsen wij het profiel van de GMR en een individueel GMR lid daarbinnen.

Kandidaatstelling

Als je geïnteresseerd bent in de GMR en lid wilt worden nodigen wij jou uit om je kandidaat te stellen. Dit kun je doen door je voor 1 juli a.s. aan te melden op het emailadres margriet.poortinga@pcpomiddenbrabant.nl onder vermelding van "kandidaatstelling GMR".

Wij vragen je daarin kort aan te geven:

- Motivatie om deel te nemen aan de GMR
- Affiniteit met de genoemde elementen in de profielschets
- Persoonlijke gegevens

Als er meer kandidaten zijn dan plaatsen in de GMR dan zal door verkiezingen bepaald worden wie er in de GMR komen. De MR-en zijn degenen die de leden van de GMR dan uit de kandidaten zullen kiezen. Deze zullen digitaal plaatsvinden. Vragen? Mocht je nog vragen hebben betreffende de kandidaatstelling, dan kun je via e-mail contact opnemen met Nova van Schijndel, voorzitter GMR, via schijndel.n@gmail.com.

Wat is een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad?

Een bestuur met meerdere scholen (clusters) moet zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of een meerderheid van scholen voorleggen aan de GMR. De GMR treedt voor de 'gemeenschappelijke zaken' in de plaats van de medezeggenschapsraad (MR) van een individuele school. De GMR heeft in deze gemeenschappelijke zaken de instemmings- of adviesbevoegdheid. Onderwerpen voor de GMR zijn bijvoorbeeld:

- De hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid
- De criteria die worden toegepast bij de verdeling van de middelen over voorzieningen op bovenschools- en op schoolniveau
- Aanstelling of ontslag van personeel dat is belast met bovenschoolse managementtaken
- Veiligheids-, gezondheid- en welzijnsbeleid
- Beleidsvoornemens op onderwijskundig gebied
- Planning en control cyclus: begroting en jaarrekening met daaraan gekoppeld de formatieplannen
- Fusie/samenwerking met andere scholen/organisaties

Voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van BS De Vijf Eiken



De personeelsgeleding van de GMR heeft instemmingsrecht ten aanzien van bijvoorbeeld de samenstelling van de formatie van bovenschools personeel. Personeelsbeleid wordt meestal op Stichtingsniveau vastgesteld. De oudergeleding van de GMR heeft instemmingsrecht over bijvoorbeeld de wijze waarop invulling wordt gegeven aan onderwijskundige aanpassingen. De gesprekspartner van de GMR is de bestuurder (Arnoud Wever).

Profiel van een GMR-lid

In onderstaand profiel kun je lezen wat wordt verwacht van een GMR-lid: competenties, kennis, vaardigheden en houding. Een speciale opleiding is niet nodig. Maar heb je behoefte aan meer kennis, dan kan een cursus met betrekking tot (G)MR zaken worden gevolgd. Daarnaast zijn je collega GMR-leden altijd bereid om te helpen, te steunen of te coachen.

Tijdsbesteding

Per jaar neem je deel aan ca. 10 vergaderingen met de GMR zelf. Daarnaast zijn er overlegmomenten met de Raad van Toezicht (gecombineerd met een GMR vergadering) en bijeenkomsten met de MR-en van PCPO. Je zult ook tijd moeten besteden aan voorbereidingen, zoals het lezen van vergader- en beleidsstukken.

Profiel GMR-team

Voor succesvol optreden van de GMR is het belangrijk dat de taakverdeling in de GMR goed aansluit bij de aanwezige kwaliteiten en de taakinvulling/visie die de GMR voor zichzelf ziet. Ieders kwaliteiten worden daarbij optimaal benut. GMR-leden moeten beschikken over de goede instelling om als team te willen functioneren, ze vullen elkaar aan en dragen elk hun steentje bij aan de uitvoering van de kernopdracht. De leden ondersteunen elkaar gevraagd en ongevraagd bij de uitvoering van een taak. - Ze wisselen informatie en meningen uit en vragen elkaar om reacties. Er wordt actief en constructief op elkaars ideeën gereageerd, men geeft elkaar kritiek en waardering.

- De GMR treedt als eenheid naar buiten, zowel in het overleg met de bestuurder als in contact met de achterban.
- De GMR organiseert haar eigen werkwijze: ze werkt eventueel met werkgroepen en laat zich ondersteunen door een ambtelijk secretaris.

Profiel GMR-lid randvoorwaarden

Om verkiesbaar te zijn voor de GMR, moet je ouder/verzorger zijn van een leerling van één van de scholen van PCPO. Op dit moment is er een plaats beschikbaar voor een ouder/verzorger van het cluster Anspach/ de Vijf Eiken. Een GMR-lid is onafhankelijk en dient onafhankelijk van de eigen school/het eigen kind te handelen. Zij of hij zet zich in voor het algemeen belang van alle scholen van PCPO. Een GMR-lid laat zich voeden door zijn of haar achterban, ouders c.q. personeelsleden en heeft daarom een open houding ten aanzien van de communicatie met de ouders/leerkrachten van de scholen van PCPO.

Voor de ouders/verzorgers van de leerlingen van BS De Vijf Eiken



Profielchets

- je onderschrijft de doelstelling van de Stichting PCPO van harte;
- je bent gericht op samenwerken;
- je bent in staat belangen van de Stichting objectief af te wegen tegen die van kinderen, personeel, ouders, scholen e.a.;
- je bent een goede vragensteller die beschikt over kritische oordeelsvorming;
- je bent bereid je verder te scholen in relevante zaken;
- je hebt voldoende beschikbare tijd en motivatie voor het vervullen van het GMR lidmaatschap;
- je bent een generalist (je denkt op hoofdlijnen).

Hiernaast worden kandidaten met ambitie in de richting van een taak binnen het dagelijks bestuur (voorzitter of secretaris) van harte uitgenodigd te reageren. Van alle GMR leden wordt, naast de elementen uit de profielchets, verwacht dat zij/hij actief contact onderhoudt met (de MR van) een aantal scholen van PCPO. Uitgaande van de WMS (Wet Medezeggenschap op Scholen) verricht de GMR haar werkzaamheden conform het reglement gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, het medezeggenschapsstatuut en het huishoudelijk reglement GMR van de PCPO.